

## تقرير



# مشروع التطوير المعني للموارد البشرية في القطاع الثالث

المرحلة الثالثة يناير - يونيو 2023

إعداد

مجلس المنطقة الشرقية للمسؤولية الاجتماعية

## المرحلة الأولى

يهدف المشروع لرفع كفاية موظفي القطاع الثالث وإعدادهم علميًا لتحمل مسؤولياتهم وممارسة صلاحياتهم على نحو يكفل الارتقاء بمستوى الإدارة ويدعم قواعد تنمية الاقتصاد الوطن.

323 متدربة/ة  
من 18 جهة مستفيدة



15 دورة تدريبية  
تقديمها من 6 جهات مختصة



7 شركاء نجاح  
قدموا دورات تدريبية



NOV 2020  
انطلاق أولى الدورات



## المرحلة الثانية

بعد نجاح المرحلة الأولى زادت رغبة الجهات الأخرى للمشاركة في المشروع ويعد هذا من المؤشرات التي تدل على أن مجتمع المملكة خيرون بالفطرة.

303 متدربة/ة  
من 18 جهة مستفيدة



16 دورة تدريبية  
تقديمها من 9 جهات مختصة



10 شركاء نجاح  
قدموا دورات تدريبية



NOV 2021  
انطلاق أولى الدورات





منذ أن تم تدشين مجلس المسؤولية الاجتماعية ونحن نسير على خطى ثابتة لتحقيق الريادة والتكامل في المسؤولية الاجتماعية وبفضل من الله تكمل مشروع تمهين بالنجاح خلال مرحلتيه الأولى والثانية والذي سعينا فيه إلى تقديم أنموذج تكاملي مسؤول مكون من العديد من الجهات المعنية لخدمة القطاع الثالث، وإيماناً منا برؤية المملكة ٢٠٣٠ سعدنا بتجديد العهد وإطلاق المشروع للمرحلة الثالثة الذي نحرص فيه للإسهام في تحقيق أهداف تنمية القدرات البشرية في القطاع الغير ربحي ودعم ثقافة الابتكار مرتكزا على تطوير وتفعيل السياسات والممكنات لتعزيز ريادة المملكة.

رئيسة مجلس الأمناء  
صاحبة السمو الأميرة عبير بنت فيصل آل سعود

## مشروع التطوير المهني

فترة المشروع  
يناير - يونيو 2023



الفئة المستهدفة  
موظفي وموظفات القطاع الغير ربحي  
بالمنطقة الشرقية



## الجهات المقدمة للدورات

King Abdul Aziz Center for  
National Dialogue  
مركز الملك عبد العزيز  
للحوار الوطني

معهد الإدارة العامة  
Institute of Public Administration



الموارد البشرية  
والتنمية الاجتماعية



EPCSR  
مجلس المنطقة الشرقية للمسؤولية الاجتماعية  
Eastern Province Council for Social Responsibility

اليوم

جامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل  
IMAM ABDULRAHMAN BIN FAISAL UNIVERSITY



الجهات المستفيدة





## المسؤولية المهنية

قيام الموظف بأداء واجباته الوظيفية بأمانة ونزاهة وموضوعية، والعمل باستمرار على تحقيق أهداف الجهة التي يعمل بها في حدود الصلاحيات المخولة له، دون إهمال أو مخالفة للقوانين لتفقيق مصلحة خاصة له أو للغير.

## ماهو دور المسؤولية الاجتماعية تجاه التطوير المهني؟



رفع الكفاءة المهنية للأفراد يعتبر من أهم التزامات المسؤولية الاجتماعية، فالعمل على تطوير وتحسين الوعي للمهنيين في المجالات المختلفة من خلال فرص التفاعل يساعد على النمو المهني والشخصي..

## سير عمل المشروع



## لماذا المسؤولية المهنية و التطوير المهني ؟

تحسين الإنتاجية



ترشيد الإنفاق الحكومي



تعزيز روح الانتماء لمؤسساتهم



## التطوير المهني

يعتبر التطوير المهني جزء رئيسي في جميع المهن وذلك نتيجة للتغيرات السريعة والمستمرة التي تحدث في التكنولوجيا واللوائح، وزيادة التخصصات المهنية، بالإضافة إلى التعقيدات والتكاملات في مجالات العمل المختلفة.



دورات حضورية

2023/5/9  
دور القطاع الغير ربحي في تعزيز  
التلاصم الوطني  
د. خالد البديوي

2023/5/23  
إدارة المسابقات الرسمية وصناعة  
المحتوى الإعلامي  
أ. أيمن الغامدي

2022/2/1  
أسس المسؤولية الاجتماعية  
أ. لولوة عواد الشمري



2023/1/10  
تنمية الموارد المالية  
أ. أحمد سعود الفضلي

2023/2/7  
التحليل القانوني للقرارات الإدارية  
د. سامح عبد الله عبدالرحمن

2023/3/14  
الأحوال الشخصية  
أنوال رفعت البواردي

2023/3/15  
الاتجاهات الحديثة في ممارسة  
الخدمة الاجتماعية  
أ.د. مصطفى فقي، أ.د. أسماء أبو بكر



## تقييم البرنامج التدريبي

مدة البرنامج  
وجهة نظر المتدربين



■ ممتاز ■ جيد

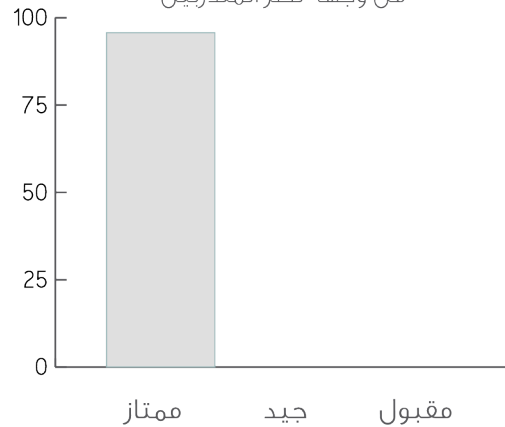
محتوى البرنامج التدريبي  
وجهة نظر المتدربين



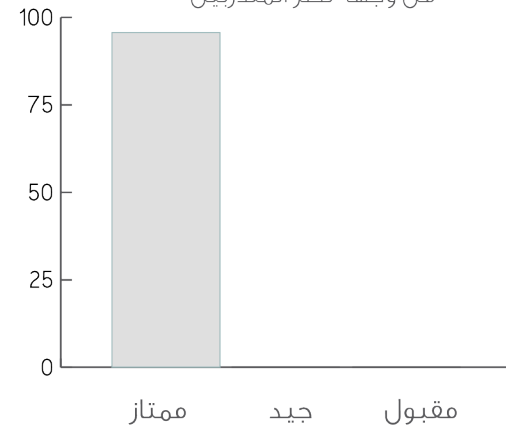
■ ممتاز ■ جيد

## تقييم تنظيم البرنامج

مقر البرنامج التدريبي  
من وجهة نظر المتدربين



مستوى تنظيم البرنامج  
من وجهة نظر المتدربين



نتمنى حضور المزيد من الدورات الاثرائية التي على هذا  
المنوال مع الشكر  
متدربة من جمعية فتاة الخليج

دورة مثيرة وممتازة، شاكرة و مقدره الجهود المبدولة.  
متدربة من الجمعية الخيرية بناء لرعاية الأيتام

كنت أتمنى لو أن مدة الدورة أطول على مدى ثلاث أيام  
للاستفادة بشكل أكبر من الأستاذ وخبرته وخبرات الأساتذة  
الحضور .. شكرا جزيلاً على تنظيمكم ودمتم بخير  
متدربة من جمعية جود

شاكرين جزيلاً كل جهد تقدمونه  
متدربة من الجمعية الخيرية للأرمومة والطفولة

شكراً لكم  
وأود الحضور العديد من الدورات التي تنظمها مجلس  
المنطقة الشرقية للمسؤولية الاجتماعية  
متدربة من جمعية ترميم

الدورة مرة ممتازة واستفدنا منها كثير  
متدربة من جمعية العطاء النسائية الالهية بالقطيف

الشكر الجزيل لكم ولجهودكم وبارك الله فيكم  
متدربة من جمعية إيفاء

ممتاز من جميع النواحي  
متدربة من جمعية جود

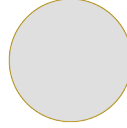


## تقييم البرنامج التدريبي

من وجهة نظر الشركاء

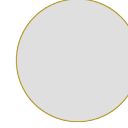
سيتم إطلاق مشروع تمهين -  
المرحلة الرابعة- بإذن الله، هل  
ستكون أحد شركاء النجاح؟

■ نعم ■ لا



خلال متابعتكم لمشروع تمهين  
هل تم تحقيق الأهداف والنتائج  
المرجوه منه؟

■ نعم ■ لا



## من مكتسبات الشركاء

من وجهة نظركم ماهي المكتسبات التي حققتها مؤسستكم/ جهتكم من مشروع تمهين؟

- إتاحة الفرصة للمشاركة بالخدمة المجتمعية على مستوى المنطقة، ونقل التجارب والخبرات الادارية للمعنيين من خلال البرامج التدريبية لمساعدتهم في تطوير مهاراتهم الادارية وبالتالي تحقيق الاهداف المرجوة من البرنامج -معهد الادارة العامة بالمنطقة الشرقية.
- ساهمت في نشر الوعي للفئات المستهدفة. -هيئة حقوق الإنسان بالمنطقة الشرقية.
- تحويل القطاع غير الربحي إلى شريك في تعزيز التلاحم الوطني -مركز الملك عبدالعزيز للموارد الوطني .





# شركاء النجاح

King Abdul Aziz Center for  
National Dialogue



مركز الملك عبد العزيز  
للحوار الوطني

معهد الإدارة العامة  
Institute of Public Administration



الموارد البشرية  
والشتمية الاجتماعية



اليوم

جامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل  
IMAM ABDULRAHMAN BIN FAISAL UNIVERSITY

